



en
transformation
sociétale

Accélérer la transformation sociétale
Du 27 juillet au 27 août 2021



Le CIRODD et ses partenaires tiendront leur première École d'été en transformation sociale entre le 27 juillet et le 27 août 2021. L'objectif de cette formation de 45h est de développer les compétences et savoir-faire essentiels pour favoriser l'atteinte des 17 Objectifs du développement durable (ODD) en contexte municipal.

Elle s'adresse à une cohorte de 50 futur.e.s leaders engagé.e.s dans le changement, issu.e.s des sphères publique, privée, de la société civile ainsi que des étudiant.e.s universitaires. La programmation permettra une mise en application et une expérimentation sur des problématiques municipales réelles.

Description

L'École d'été s'inscrit dans l'urgence d'accélérer la transition socio-écologique dans nos sociétés et s'appuie sur les ODD pour permettre de cadrer les interventions. Le programme s'inspire du modèle scientifique des compétences clés reconnu par l'UNESCO (Wiek et al, 2011), dans lequel l'acquisition de la méta-compétence de résolution intégrée de problèmes constitue le fondement de la transition socio-écologique.

Basée sur un modèle pédagogique inédit, cette première édition de l'École d'été en transformation sociale constitue une étape charnière du processus menant à la création d'une communauté de pratique. S'adressant à un public pancanadien et international, elle vise à accroître les échanges d'expertises et d'expériences en lien avec l'atteinte des ODD. En participant à cette formation, vous serez à l'avant-garde de la nécessaire transformation sociale.

Une formation...

- Centrée sur l'apprenant.e ;
- Stimulant les échanges intersectoriels et interdisciplinaires ;
- Encourageant l'apprentissage pratique sur des cas concrets ;
- Favorisant le travail d'équipe collaboratif ;
- Avec un accompagnement approfondi ;
- Bilingue français – anglais ;
- Virtuelle ou comodale*.

* Si les consignes sanitaires le permettent

Si vous souhaitez...

- **Intégrer activement les ODD** dans vos projets ;
- Découvrir **des outils et stratégies innovants** pour créer et accompagner vos projets ;
- Développer vos connaissances et **appliquer votre expertise** à travers des études de cas inspirantes ;
- Renforcer vos démarches de **collaboration multisectorielle à diverses échelles** ;
- Générer de **l'intelligence collective** ;
- Échanger les meilleures pratiques et **mettre en commun** des expertises et des ressources ;
- Collaborer au développement d'une **communauté de pratique** pour contribuer à la transition socio-écologique.

L'École d'été s'adresse à vous !

Professionnel.le.s et élu.e.s du monde municipal

Agent.e de programme ou de liaison, conseiller.ère, directeur.trice général.e; coordonnateur.trice, chargé.e de projets, chef.fe de section, analyste d'affaires, adjoint.e, etc;

Étudiant.e.s de second et troisième cycles universitaires

en mesure d'étudier au Canada

Agent.e.s de promotion du développement durable sur le territoire

Réseaux professionnels, professionnel.le des CRE, accélérateur.trice et animateur.trice de démarche, accompagnateur.trice d'entreprises, etc.

Un programme de 45h déployé en trois phases :

- **Phase 1 (27 juillet au 1er août 2021)** : module d'introduction composé d'activités asynchrones permettant l'appropriation du cadre de référence des compétences clés et courtes sessions synchrones de mise en réseau des participant.e.s. ;
- **Phase 2 (2 au 13 août 2021)** : module intensif d'acquisition des compétences et de savoir-faire ciblés, découverte des études de cas concrètes, accompagnement des participant.e.s, travail d'équipe et présentation de l'avancement des travaux ;
- **Phase 3 (16 au 27 août 2021)** : module permettant la poursuite du travail d'équipe sur l'étude de cas (à raison d'une demi-journée par semaine), la tenue d'ateliers interdisciplinaires et l'accompagnement des équipes. Le module se conclura par la présentation finale des travaux.

Une présentation permettant de visualiser la répartition des plages horaires de la formation est accessible en ligne sur le site du CIRODD.

Des ressources seront mises à la disposition des participant.e.s en amont de l'École d'été afin de leur permettre de mieux comprendre le cadre des ODD appliqué aux municipalités, et de mieux cerner les concepts de transition socio-écologique.

Dans cette optique, une conférence sera également proposée au printemps 2021.

Le programme préliminaire sera mis en ligne au cours des prochaines semaines.

Pour demeurer à l'affût, contactez le info.cirodd@gmail.com pour être ajouté.e à notre liste d'envoi, et [inscrivez-vous à l'infolettre du CIRODD](#).

Des études de cas concrètes

Dans le cadre de l'École d'été, les municipalités partenaires proposent des cas réels pour permettre l'application des compétences clés à la résolution intégrée de problèmes, en appliquant le cadre des ODD.

Les cas présentés permettront la mise en œuvre des acquis à différentes échelles municipales et dans différentes thématiques (urbanisme, transport, changements climatiques, agriculture urbaine...). Différents ODD pourront ainsi être explorés, ainsi que leur combinaison.

Parmi les cas réels proposés :

- **À l'échelle d'un quartier de métropole:**
Réinventer Montréal: un site participant à la compétition internationale C40 Reinventing Cities
Les lieux sélectionnés pour cette compétition représentent un excellent terrain de jeu pour la création de solutions innovantes pour les développements urbains de la prochaine génération. Pour ce site montréalais, les projets aborderont l'efficacité énergétique, l'utilisation de sources d'énergie propre, et viseront à l'atteinte du zéro-énergie ou de l'énergie positive. Ils devront répondre aux 10 challenges de C40, mettre en œuvre les ODD et favoriser une approche mettant l'humain et l'environnement au cœur du design.
Les participant.es de l'École d'été auront également l'opportunité de contribuer au développement d'une plateforme de simulation et de création de scénarios de design urbain, un projet de [L'institut sur les villes nouvelle génération](#) de l'Université Concordia.
- **A l'échelle communautaire :**
Association de développement communautaire du district de Centreville (Nouvelle-Écosse) : face à l'urgence climatique en temps de COVID.
Considérée comme un "centre de croissance" par la municipalité de comté il y a plus de vingt ans, l'association est née du besoin de développer une voix communautaire coordonnée pour influencer les politiques et répondre aux préoccupations locales. Elle cherche maintenant à renforcer cette voix dans le cadre du renouvellement du plan stratégique quinquennal de la communauté, et souhaite investiguer la manière dont la mise en œuvre des ODD peut soutenir ses efforts.
- **À l'échelle d'une municipalité**
Baie-Saint-Paul
La municipalité de Baie-Saint-Paul est partenaire de l'École d'été pour cette première édition. Elle pourra ainsi bénéficier du regard interdisciplinaire des participant.e.s sur des aspects du développement durable local.

À l'issue de cette formation, les participant.e.s sauront déployer un processus favorable à :

- **La résolution des problématiques complexes afin d'accélérer la transition socio-écologique de façon systémique.**
- **La création de visions collectives du futur et de scénarios**, en prenant en considération :
 - L'incertitude liée à l'évolution des comportements socio-techno-culturels ;
 - Les conséquences prévues et imprévues et les effets en cascade liés à l'action ou à l'inaction humaine.
- **L'accompagnement du dialogue en fonction des différentes perspectives et valeurs de parties prenantes variées afin d'atteindre un objectif commun**, et pour ce faire :
 - Identifier les liens de dépendance, les synergies et antagonismes entre les actions ou les positions de différent.e.s collègues, partenaires et parties prenantes lié.e.s à l'étude de cas ;
 - Mieux identifier et intégrer les morales, éthiques, principes et valeurs derrière les discours des parties prenantes, incluant les citoyen.ne.s et leurs représentant.e.s ;
 - Intégrer les voix et communautés sous-représentées.
- **La prise de décisions et la mise en œuvre des interventions et des solutions à l'échelle d'un système**, et pour ce faire :
 - Penser les projets en termes de système ;
 - Réfléchir ses projets avec la lunette des ODD ;
 - Identifier les freins et les éléments déclencheurs de changement ;
 - Synthétiser les problématiques municipales en prenant en compte les dynamiques intersectorielles et les différentes échelles.

La formation permettra d'acquérir (ou d'approfondir) et d'appliquer les compétences clés permettant la mise en œuvre optimale du développement durable :

- Compétence en pensée systémique ;
- Compétence anticipatoire ;
- Compétence normative ;
- Compétence stratégique ;
- Compétence interpersonnelle (collaboration, pensée critique, conscience de soi).

Inscription

Les inscriptions s'effectuent sur évaluation du dossier de candidature, selon l'échéancier suivant :

- Mise en ligne du formulaire de candidature : 5 mars 2021
- Date de remise des candidatures : 14 avril 2021 à 16h
- Annonce des candidatures retenues et ouverture des inscriptions en ligne : 15 mai 2021

Une section FAQ sera mise en ligne pendant la période d'appel à candidatures, laquelle détaillera également les prérequis pour les candidat.e.s. Vos questions pourront être envoyées à info.cirodd@gmail.com.

Frais d'inscription

- **Professionnel.le et élu.e du monde municipal**
 - Municipalités de moins de 10,000 habitant.e.s. 1 295\$
 - Municipalités de 10,000 à 100,000 habitant.e.s 1 395\$
 - Municipalités de plus de 100,000 habitant.e.s 1 495\$Un rabais de 15% par inscription sera accordé à une municipalité à partir de la seconde inscription en provenance d'un même service.
- **Agent.e de promotion du développement durable sur le territoire** 1 295\$
- **Organisation à but non lucratif** 995\$

Une **attestation de formation** de 45h sera remise aux participant.e.s qui ne se seront pas inscrit.e.s via un parcours universitaire crédité.

- **Étudiant.e.s de second et troisième cycles universitaires du Canada**

Le cours fait l'objet de crédits issus par l'Université Concordia. Les frais de scolarité seront établis selon votre institution d'enseignement et votre situation. Une bourse permettra aux finissant.e.s de voir leurs frais remboursés en majeure partie si le cours est réussi.

Les étudiant.e.s de d'autres universités que Concordia devront s'inscrire via le système interuniversitaire de leur établissement d'attache.

Le nombre de places est limité.

Partenaires

Les partenaires académiques et pédagogiques du CIRODD pour cette École d'été sont l'[Université Acadia](#), l'[Université Concordia](#), l'[Institut EDS de l'Université Laval](#) et la [Maison de l'innovation sociale \(MIS\)](#). Le CIRODD collabore également avec l'[Université du Québec à Chicoutimi \(UQAC\)](#).

L'École d'été en transformation sociétale est mise en œuvre grâce au soutien financier du Secrétariat du Québec aux relations canadiennes par le biais du [Programme d'appui aux relations canadiennes](#), de la Maison de l'innovation sociale, de [SDSN Canada](#), de l'Université Concordia et de [Universités Canada](#).

Pour en savoir plus

Visitez notre page Facebook, notre page LinkedIn et notre fil Twitter pour demeurer à l'affût des développements!

Pour plus d'information et pour discuter des possibilités de collaboration, contactez [Stéphanie Jagou](#), Responsable de l'École d'été.